

Für ein erfolgreiches, mittelständisches Unternehmen mit internationaler Ausrichtung suchen wir zur strategischen und operativen Weiterentwicklung des Personalbereichs eine erfahrene und engagierte Persönlichkeit als

Chief People Officer (m/f/d)

In dieser verantwortungsvollen Position übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für die moderne Ausrichtung der Personalarbeit und entwickeln gemeinsam mit der Geschäftsführung eine zukunftsorientierte Personalstrategie. Sie sind strategischer Ansprechpartner für die Geschäftsleitung sowie für Fach- und Führungskräfte und beraten diese kompetent in allen personalbezogenen, organisatorischen und kulturellen Fragestellungen.

Zu Ihren Aufgaben gehören die Weiterentwicklung und Umsetzung der Personalstrategie, die Optimierung sämtlicher HR-Prozesse sowie die Begleitung des gesamten Mitarbeiterlebens-zyklus – vom Recruiting und Onboarding über die Personalentwicklung und Mitarbeiterbindung bis zum Offboarding. Darüber hinaus gestalten Sie eine moderne, offene und wertschätzende Unternehmenskultur.

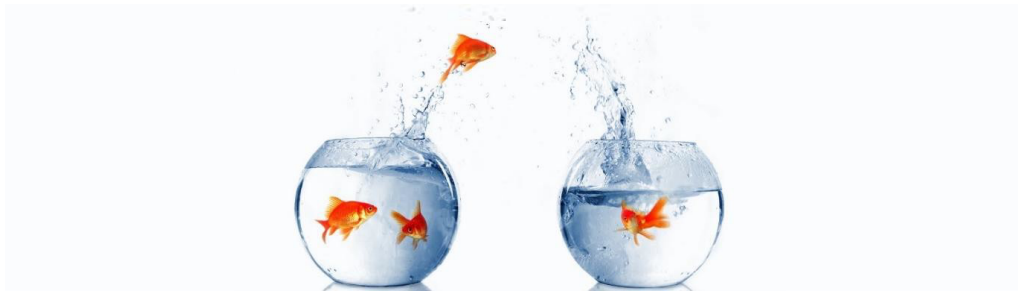
Sie verantworten auch die Weiterentwicklung des Recruitings, des Employer Brandings sowie der Talent- und Führungskräfteentwicklung. Gemeinsam mit den verantwortlichen Führungskräften entwickeln Sie geeignete Maßnahmen zur Personalplanung, Nachfolgeplanung und der potentialorientierten Weiterentwicklung der Mitarbeitenden. Auch die Optimierung digitaler Personalprozesse und die Entwicklung aussagekräftiger HR-Kennzahlen gehören zu Ihrem Aufgabenbereich.

Für diese anspruchsvolle Aufgabe verfügen Sie über ein abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Betriebswirtschaft, Wirtschaftspsychologie, Organisationsentwicklung oder über eine vergleichbare Qualifikation. Sie bringen mehrjährige Berufserfahrung in einer verantwortungsvollen HR-Führungsfunktion sowie fundierte Kenntnisse in der strategischen und operativen Personalarbeit mit. Idealerweise verfügen Sie über Branchenerfahrung aus dem Consumer-Goods-Umfeld oder der Automotive-Zulieferindustrie. Erfahrungen aus anderen international ausgerichteten Unternehmen sind ebenfalls willkommen.

HMU

HEIDELORE MÖLLER UNTERNEHMENSBERATUNG

PFLUGSTRASSE 2, D-86807 BUCHLOE, TELEFON +49(0)8241-911120
HEIDELOREMOELLER@H-M-U.DE WWW.H-M-U.DE



Als unser “best fit“ überzeugen Sie durch ein professionelles Auftreten, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, spürbare Empathie und ein hohes Maß an Integrität. Und, als unternehmerisch denkende Persönlichkeit verbinden Sie geschickt strategisches Verständnis mit einer pragmatischen Hands-on-Mentalität. Sie arbeiten strukturiert, lösungsorientiert und vertrauensvoll und verstehen es, Mitarbeitende auf unterschiedlichen Ebenen zu erreichen.

Meine Mandantin bietet Ihnen eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Führungsaufgabe mit großem Gestaltungsspielraum. Sie erhalten die Möglichkeit, die Weiterentwicklung der Personalstrukturen und der Unternehmenskultur aktiv mitzugestalten und gemeinsam mit der Geschäftsführung wichtige Impulse für die Zukunft der Organisation zu setzen.

Für ein erstes Kennenlernen bitte ich um Übermittlung Ihrer aussagefähigen Vita an meine Mailadresse heideloremoeller@h-m-u.de.

Absolute Diskretion sichere ich Ihnen zu.

HMU

HEIDELORE MÖLLER UNTERNEHMENSBERATUNG

PFLUGSTRASSE 2, D-86807 BUCHLOE, TELEFON +49(0)8241-911120
HEIDELOREMOELLER@H-M-U.DE WWW.H-M-U.DE