

Zukunftsweisende Gestaltungsaufgabe als Unternehmer im Unternehmen - Support and Drive Performance - unter diesem Motto suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt den

Leiter Industrial Engineering (m/w/d)

Meine Mandantin ist ein traditionsreiches, weltweit renommiertes und sehr erfolgreiches Unternehmen mit mehreren hundert Mitarbeitern. Es steht als Synonym für Qualität und Perfektion. Die Produkte vereinigen höchste Ansprüche mit höchstmöglichem Kundennutzen. Erlebene Materialien, Präzisionsfertigung - ausschließlich in Deutschland - mit bester Verarbeitung, Wertbeständigkeit, Lebensdauer und bahnbrechende Innovationen kennzeichnen die hohe Kompetenz dieses mittelständischen Familienunternehmens. Dabei steht der weltweite Kunde mit seinen individuellen Ansprüchen im Mittelpunkt.

Anspruchsvolles, einzigartiges Design, ein hohes Maß an kundenindividueller Fertigung (Customizing), hohe Fertigungstiefe und ein hoher Qualitätsanspruch erfordern höchstmögliche Prozesszuverlässigkeit und reibungslose, effiziente Warenströme.

Um diesen Anforderungen immer besser gerecht zu werden, suchen wir den auf Einzelfertigung und Kleinstserien spezialisierten Leiter Industrial Engineering (m/w/d). Die wesentlichen Aufgaben möchte ich nachfolgend beschreiben: Insgesamt tragen Sie die Gesamtverantwortung für den Bereich Arbeitsgestaltung, bestehend aus den Disziplinen Arbeitsplanung, Materialdisposition und Fertigungssteuerung. Mit Ihrem rund zehnköpfigen Team erstellen Sie die Produktions- und Kapazitätsplanung, übernehmen die Fertigungssteuerung und organisieren und überwachen die Materialdisposition. Darin eingeschlossen die Erstellung von Stücklisten und die Optimierung der Zeitwirtschaft (BDE-Meldungen, Planzeitermittlung).

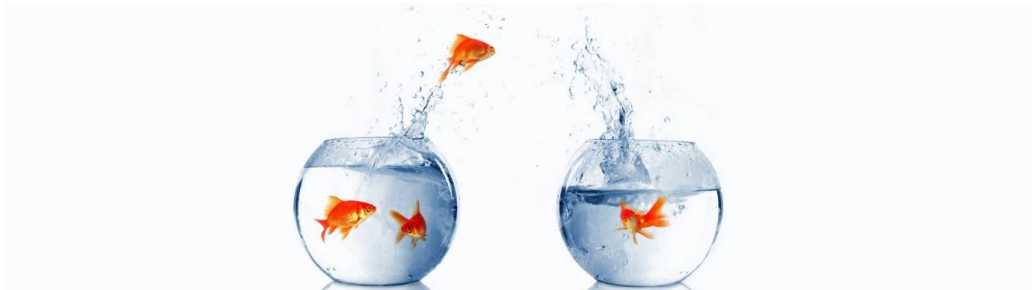
Als kluger neuer Kopf ist Ihr Mitwirken insbesondere auch bei der Optimierung von Fertigungsprozessen gefragt (z.B. Reduzierung von Rüstzeiten, Verkürzung von Durchlaufzeiten, optimale Losgrößen) - Sie können also gestalterisch Einfluss nehmen. Aber auch das Mitwirken bei Make or Buy-Entscheidungen, die kontinuierliche Verbesserung der Bauteile, Fertigungsmittelplanung, also Maschinen- und Anlagenplanung einerseits und Flächenplanung/ Werkslayout andererseits, runden das spannende Arbeitsfeld ab. Eine Aufgabe, die Erfahrung, Flexibilität, Entschlossenheit und Führungsstärke erfordert.

Ich suche das Gespräch mit technisch geprägten Führungspersönlichkeiten mit mehrjähriger Produktionsplanungs- und -steuerungserfahrung in einem Vorzeigeunternehmen für Einzelfertigung und Kleinserien mit hoher Fertigungstiefe. Ein Muss sind überzeugende Kenntnisse verschiedener Fertigungstechnologien insbesondere der Holz- und Metallbearbeitung sowie Kenntnisse in einem ERP-System (idealerweise SAP). Mit Überzeugungskraft und Energie - so wünschen wir es uns - soll sich unser Leiter Industrial Engineering in sein neues Vorzeigeunternehmen einbringen.

HMU

HEIDELORE MÖLLER UNTERNEHMENSBERATUNG

AM ZIEGELSTADEL 18, D-86807 BUCHLOE, TELEFON +49(0)8241-911120, FAX +49(0)8241-960179
HEIDELOREMOELLER@H-M-U.DE WWW.H-M-U.DE



Als Impulsgeber für Verbesserungsprojekte bringt er zudem neue Ideen mit und präsentiert diese überzeugend, er vernetzt seine Mitarbeiter und Kollegen intelligent und steuert souverän interdisziplinäre Projekte.

Unser „best fit“ sollte ein abgeschlossenes technisches Studium mit Schwerpunkt Produktions-/Fertigungstechnik oder zumindest eine Weiterbildung zum Techniker vorweisen können. Seine Persönlichkeitsmerkmale: ausgezeichnete analytische, strukturierte, konzeptionelle, aber auch pragmatische Hands-on Vorgehensweise, Freude an Teamführung, eigene hohe soziale Kompetenz - dieses gepaart mit einem kommunikativem Geschick, Mitarbeiter und Kollegen für Veränderungsprozesse zu begeistern - ein ausgeprägtes Denken in komplexen Zusammenhängen (Querschnitt), ERP-Affinität, selbst gerne alle Möglichkeiten der Digitalisierung nutzen wollen und können und Freude an der Zusammenarbeit mit Mitarbeitern und Kollegen haben. Persönlich sollte er auch ein hohes Interesse an der Förderung neuer und der Weiterentwicklung bestehender Mitarbeiter mitbringen mit dem Ziel, eine transparente und effiziente Organisation (lernende Organisation) aufzubauen. Und last but not least möchte ich nochmals besonders erwähnen, dass wir uns eine hohe Bereitschaft, bestehende Strukturen, Prozesse und Methoden kontinuierlich in Frage zu stellen und diese zukunftsweisend zu verbessern (Learn from the Best) wünschen.

Wenn es Sie reizt, die hier geschilderte Aufgabe zu Ihrer ganz persönlichen Success-Story zu machen, bitte ich Sie, mir Ihre Vita mit Angaben zu Verfügbarkeit und Einkommensvorstellung via Mail an heideloemoeller@h-m-u.de zukommen zu lassen. Einen sorgfältigen und vor allem vertrauenswürdigen Umgang mit Ihren Unterlagen versichere ich Ihnen.

HMU

HEIDELORE MÖLLER UNTERNEHMENSBERATUNG

AM ZIEGELSTADEL 18, D-86807 BUCHLOE, TELEFON +49(0)8241-911120, FAX +49(0)8241-960179
HEIDELOREMOELLER@H-M-U.DE WWW.H-M-U.DE